

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

Rapportnummer	Certificaatnummer	Klantnummer
3286951.560	3286951.560	308026

Naam organisatie: De Verenigde Expertise Groep B.V.

Datum rapportage: 20-05-2026

Rapportage: Surveillancedit 1

Deze rapportage is eigendom van Aboma Certification BV en vertrouwelijk. De rapportages mogen enkel openbaar gemaakt worden na schriftelijke toestemming van Aboma Certification BV.

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

Inhoudsopgave

1.	Algemene organisatie gegevens.....	3
2.	Audit gegevens.....	4
3.	Algemene informatie CO ₂ -prestatieladder.....	6
3.1	Algemene informatie CO ₂ -prestatieladder	6
3.2	Steekproef en risico beoordeling.....	8
4.	Bevindingen rapportage	11
A.	Inzicht	11
B.	Reductie.....	18
C.	Transparantie	25
D.	Participatie.....	30
5.	CO ₂ prestatieladderniveau en afwijkingen	34
5.1	CO ₂ prestatieladderniveau (punten telling)	34
5.2	Afwijkingen	35
5.3	Observaties	36
5.4	Aanbeveling van het auditteam.....	36
6.	Conclusies	37

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

1. Algemene organisatie gegevens.

Naam organisatie	De Verenigde Expertise Groep B.V.
Naam algemeen directeur	Dhr. P. Bun
Bezoekadres	De Waard 8
Postcode, plaats	4906 BC Oosterhout
Aantal vestigingen	2
Adres nevenvestiging	De Verenigde Expertise Groep B.V. Burgemeester Roelenweg 11 EV Zwolle.
Aantal werknemers	49 (39fte)
Management	5
Leidinggevend	4
Operationeel	38
Overig	1
Toelichting	n.v.t.

Korte algemene beschrijving van de organisatie en organisatiestructuur

De Verenigde Expertise Groep B.V. is opgericht in 2006. Wij hebben ons ten doel gesteld om in Nederland, voor onze klanten, de omgevingsschade bij bouw- en infraprojecten terug te brengen naar € 0,-.

Sinds de oprichting is er elk jaar autonome groei geweest van het aantal opdrachten en opdrachtgevers waardoor inmiddels een mooie groep van 49 medewerkers dagelijks onder de Verenigde Expertise Groep B.V. vlag werkzaamheden verricht.

Dhr. P. Bun is de algemeen directeur van de organisatie. De CO₂-prestatieladder wordt bijgehouden door dhr. S. van der Stroom.

Korte algemene beschrijving van het CO₂-managementsysteem

Het CO₂-managementsysteem wordt bijgehouden middels de digitale tool SmartTrackers. Het bijhouden van dit systeem wordt gedaan door dhr. S. van der Stroom. Ondersteuning vindt plaats door dhr. S. van der Stroom van Knowledge 4 you.

De input voor de gegevens in SmartTrackers komen voort uit facturen van: energieleveranciers, en uitdraaien van tankpassen. De gegevens worden ingevoerd door dhr. S. van der Stroom.

Wijzigingen ten opzichte van de vorige audit die relevant zijn voor het kwaliteitssysteem

Als wijziging wordt door de organisatie in haar "CO₂ voortgangsverslag en energie actieplan geheel 2025": "Het kantoor Zwolle is sec als uitvalbasis en heeft een bezettingsgraad op jaarbasis <0,1 FTE".

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

2. Audit gegevens

CO ₂ -Prestatieladder 3.1	Vaste scope: CO ₂ bewust certificatie niveau 3
Scope	Het uitvoeren van inspectie- en monitoringswerkzaamheden ter voorkoming of beperken van hinder en schade in de woning- en utiliteitsbouw, alsmede in de grond- weg- en waterbouw.
<i>Indien de scope hier vermeld staat, is hij door Aboma Certification positief beoordeeld.</i>	
IAF en NACE code	IAF28 - F.41.20 en F.42.91

Datum fase 1 onderzoek / documenten onderzoek bij her audit.	06-05-2025
Eventueel datum follow-up	N.V.T.
Naam Lead auditor	Sil Hoekstra
Naam auditor	N.V.T.
Fase 1 is niet op locatie uitgevoerd. Motivatie indien niet.	Inlog van smarttrackers is voor de audit toegestuurd evenals een aantal noodzakelijke documenten. Hier is een dag voor besteed om deze door te nemen. Dit is ook opgenomen in het auditplan.
Hebben remote audittechnieken een bijzondere invloed gehad op de effectiviteit en de audit/doelstellingen/criteria? (Bij "ja" welke invloed)	Geen ICT-middelen ingezet
Versie van het handboek van de klant	n.v.t. smarttrackers

Datum fase 2 onderzoek	07-05-2025
Eventueel datum follow-up	N.V.T.
Naam Lead auditor	Sil Hoekstra
Naam auditor	N.V.T.
Wat zijn de eventuele significante en relevante afwijkingen van het auditplan en/of het auditprogramma?	Geen
Hebben remote audittechnieken een bijzondere invloed gehad op de effectiviteit en de audit/doelstellingen/criteria? (Bij "ja" welke invloed)	Geen ICT-middelen ingezet
Versie van het handboek van de klant	n.v.t. smarttrackers

Datum eerste surveillance	20-05-2026
Eventueel datum follow-up	
Naam Lead auditor	M. van IJken
Naam auditor	
Wat zijn de eventuele significante en relevante afwijkingen van het auditplan en/of het auditprogramma?	
Hebben remote audittechnieken een bijzondere invloed gehad op de effectiviteit en de audit/doelstellingen/criteria? (Bij "ja" welke invloed)	Geen ICT-middelen ingezet
Versie van het handboek van de klant	3.1

Datum 4.0	21 mei 2027
Eventueel datum follow-up	
Naam Lead auditor	M. van IJken
Naam auditor	
Wat zijn de eventuele significante en relevante afwijkingen van het auditplan en/of het auditprogramma?	
Hebben remote audittechnieken een bijzondere invloed gehad op de effectiviteit en de audit/doelstellingen/criteria? (Bij "ja" welke invloed)	Kies een item.
Versie van het handboek van de klant	

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

Voor deze audit zijn de volgende organisaties- en operationele locaties bezocht					
Beschrijving	Plaats	Fase 1/ Portfolio beoordeling	Fase 2/ audit	1 ^e surveillance	2 ^e surveillance
De Verenigde Expertise Groep B.V. (hoofdvestiging)	Oosterhout	☒	☒	☐	☐
De Verenigde Expertise Groep B.V. (middels foto's) (nevenvestiging)	Zwolle	☐	☒	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐

Voor deze audit zijn de volgende functionarissen geïnterviewd							
Naam	Functie	Fase 1 / Portf.. beoordeling	Fase 2 / Her-audit	1 ^e surveillance	2 ^e surveillance	Openingsgesprek	Eindgesprek
Dhr. P. Bun	Algemeen directeur, Tevens managementvertegenwoordiging	☒	☒	☒	☐	☒	☒
Dhr. S. van der Stroom	Extern adviseur	☒	☒	☒	☐	☒	☒
Dhr. B. Driessen	CTO/ technisch directeur	☒	☒	☐	☐	☒	☒
Verschillende medewerkers	Uitvoerend	☐	☒	☒	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐	☐	☐

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

3. Algemene informatie CO₂-prestatieladder

3.1 Algemene informatie CO₂-prestatieladder

Algemene informatie CO ₂ -prestatieladder	
Portfolio	 Nieuwsbrief CO2 Prestatieladder - standa...   aanwezigheid dir bij club 49   ass samenvatting   AVRA GROEP - Co2 Managementplan 20...   CO2 communicatie plan Quattro d.d. 01-...   co2-voortgangsverslag-en-energie-actie...   co2-voortgangsverslag-en-energie-actie...   energiebeoordeling-2025-15-05-2026-1...   factuur 2026-25363   Her certificeringsovereenkomst CO2 niv 3...   KvK uittreksel - De Verenigde Expertise G...   KvK uittreksel - Quattro Expertise B.V.   KvK uittreksel - Quattro Expertise Noord ...   KvK uittreksel ZIE Expertise B.V.   Mijn maatregellijst (woensdag 20 mei 20...   Nieuwsbrief S1 2025 oktober 2025 Num...   Nieuwsbrief totaal 2025 mei 2026 Num...   Re_ Nieuwe opdracht_ De Verenigde Exp...   travelcard   VE dashboard over CO2 reductie   Overzicht thuisladen groen 
Boundary	De Holding: De Verenigde Expertise Groep B.V. KvK 20122073 Hieronder gevestigd de dochterondernemingen:

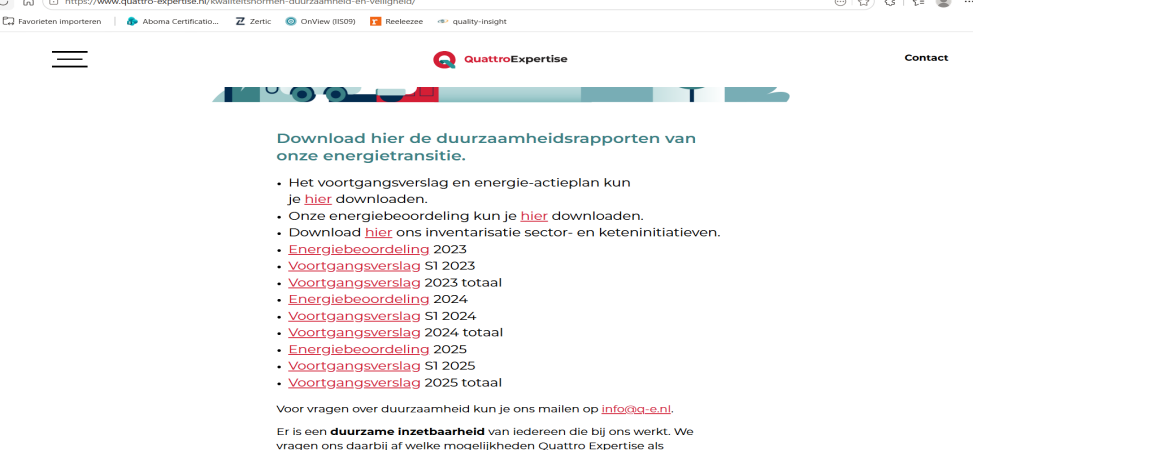
	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

	Quattro Expertise B.V. KvK 20122075 ZIE Expertise B.V. KvK 77892283 Quattro Expertise Noord B.V. KvK 84429437
Omvang organisatie	Klein Onderbouwing: 113 ton Co2
KvK	De Verenigde Expertise Groep B.V.: KvK-nummer 20122073, met als bestuurder dhr. P. Bun - Quattro Expertise B.V.: KvK-nummer 20122075, met als bestuurder De Verenigde Expertise Groep B.V. - Quattro Expertise Noord B.V.: KvK-nummer 84429437, met als bestuurder De Verenigde Expertise Groep B.V. - ZIE Expertise B.V.: KvK-nummer 77892283, met als bestuurder De Verenigde Expertise Groep B.V. Tijdens de audit gecontroleerd dmv uittreksel d.d. 21-11-2025
Afdracht aan SKAO	Betaald Datum: 07-04-2026 gezien middels SKAO portaal dat er een volledige betaling heeft plaatsgevonden.
Interne audit	De interne audit is uitgevoerd door mevr. I. van der Stroom op d.d. 18-05-2026. Hierbij is eveneens een zelfevaluatie uitgevoerd, hieruit is naar voren gekomen dat niveau 3 behaald is. De interne audit is uitgevoerd met SmartTrackers. Hiermee is de onpartijdigheid ook geborgd mevr. I. van der Stroom is niet betrokken bij de audit.
Directiebeoordeling	Directiebeoordeling is uitgevoerd op d.d. 18-05-2026 over de periode 01-01-2025 t/m 31-12-2025. De inhoud van de directiebeoordeling is in overeenstemming met de gestelde eisen. Ook is tijdens het gehouden gesprek met dhr. P. Bun gebleken dat hij de opgenomen CO ₂ -reductiemaatregelen en grootste CO ₂ -uitstoters zoals opgenomen in de directiebeoordeling verwoord (mobiliteit). Opgesteld door dhr. P. Bun en dhr. B. Driessen i.s.m. met adviseur dhr. S. van der Stroom.
Lijst onderaannemers	N.V.T.
Lijst projecten met gunningsvoordeel	N.V.T.

Website: <https://www.quattro-expertise.nl/>

Eis	
Bereikbaar op organisatienaam en via zoekterm CO ₂ -prestatieladder	Ja
1 website met daarin waar nodig verwijzingen via weblinks	Ja
Volledige kopieën van uitgereikte certificaten (certificeringscertificaat)	Ja
Publicatie eigen website (3.B.1; 4.B.2; 5.B.2; 3.C.1; 5.C.1; 3.D.1; 4.D.1; 5.D.1)	Ja
Is de portal van SKAO gecontroleerd op volledigheid?	Ja
Publicatie website SKAO (4.A.1; 3.D.1; 4.D.1; 5.D.3)	Ja
Bovengenoemde informatie actueel?	Ja

[Kwaliteitsnormen, duurzaamheid en veiligheid - Quattro Expertise](#)



Download hier de duurzaamheidsrapporten van onze energietransitie.

- Het voortgangsverslag en energie-actieplan kun je [hier](#) downloaden.
- Onze energiebeoordeling kun je [hier](#) downloaden.
- Download [hier](#) ons inventarisatie sector- en keteninitiatieven.
- [Energiebeoordeling 2023](#)
- [Voortgangsverslag SI 2023](#)
- [Voortgangsverslag 2023 totaal](#)
- [Energiebeoordeling 2024](#)
- [Voortgangsverslag SI 2024](#)
- [Voortgangsverslag 2024 totaal](#)
- [Energiebeoordeling 2025](#)
- [Voortgangsverslag SI 2025](#)
- [Voortgangsverslag 2025 totaal](#)

Voor vragen over duurzaamheid kun je ons mailen op info@q-e.nl.

Er is een **duurzame inzetbaarheid** van iedereen die bij ons werkt. We vragen ons daarbij af welke mogelijkheden Quattro Expertise als werkgever kan bieden om ervoor te zorgen dat werknemers met behoud

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022


Quattro Expertise BV
 De Verenigde Expertise Groep B.V.
 Certificaathouder

CO₂-bewust Certificaat

Publicaties
 Initiatieven

Adresgegevens:
 De Waard 8, 4906 BC
 Oosterhout NL
Website:
<https://www.quattro-expertise.nl>
Bedrijfsomvang:
 Klein
Versie:
 3.1
Sector:
 Ingenieurssector, Overig

Club van 49

3.2 Steekproef en risico beoordeling¹

Systeem verandert of nieuwe verantwoordelijke	Nee
Complex bedrijf	Nee

Emissie	Groote CO2	Data verzameling				Risico op fouten		Beoordeling bij			
		Overzichten leverancier	Aannames	Zelf opgemeten				INI / Her	S1	S2	Her
				Digitaal	Mens						
Benzine	46.05	x		-		Klein		x	x		
Diesel	0.25	x		-		Klein		x	x		
Electra groen laden thuis en kantoor groen	00	x		x				x	x		
Electra grijs laden onderweg	56.57	x		x					X		
Electra grijs laden thuis	2.86	x		x					x		
Elektra Zwolle	0.52		x	-		Middel		x	x		
Electra Oosterhout groen	00	x						x	x		
Aardgas kantoor Oosterhout	6.22		x	-		Middel		x	x		
Aardgas kantoor Zwolle	0.64		x			Middel		x	x		
totaal	113.11										

¹ Risico en steekproef beoordeling Handboek 3.1 vraag 3.A.2 op basis van de ISO14064-3 §A.4.3.2.3.

	Rapportage	Documentnaam S04-13
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

Onderbouwing

Tijdens de audit is de Footprint getoetst middels een steekproef en compleet en correct bevonden.

Brandstof 2025:

Benzine 7 voertuigen

Jaaroverzicht

Travelcard

Op voertuig niveau ingezien tijdens de audit en correct bevonden. Bewijsstukken maken deel uit van het portfolio.

Diesel 0 voertuigen 2025

Er is 2025 76 liter diesel getankt met een vervangende auto.

Van alle medewerkers die thuis laden is in kaart gebracht welk energiecontract zij hebben.

Tijdens de audit is overlegd het door de adviseur beheerde Xcel document document :

“Thuisladen groen”. Daarin is meegenomen dat het om 100% groene stroom uit Nederland gaat.

Laden op kantoor is 100% groen via zonnepanelen op het dak en daarnaast het Eneco contract Hollandse Wind (100% groene stroom).

2025 EV 42

Publiek laden = meegenomen als 100% grijs vanwege onbekende herkomst

13.252 en 9726

Thuisladen 2025

Gezien tijdens de audit Dhr. Bart. Driessen heeft een onderzoek gedaan naar het thuisladen van de mensen of zij goede contracten hebben. Verder worden de laatste benzineauto's ook uit gefaseerd.

Totaal factuur inclusief servicekosten

Berekening gemaakt op basis 14061

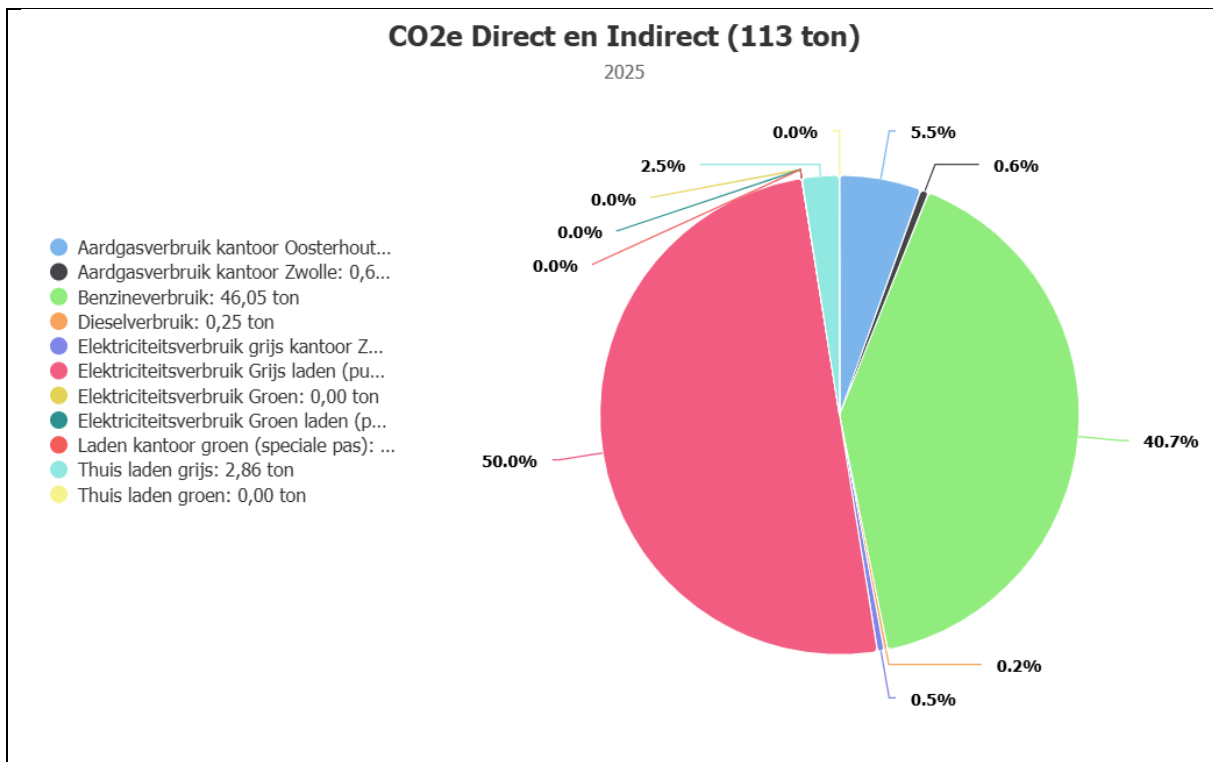
Is op basis van een schatting grote m3 vergelijkbaar met voorgaande jaren.

Zit in de huurprijs verwerkt, organisatie zit in een bedrijfsverzamelgebouw. Is een berekening het totaal delen door het aantal bedrijven. Waardoor Zwolle op 0,64 komt. Is vastgelegd in het huurcontract.

Totaal 2025: 113 ton Co2.

Onderliggende facturen en berekeningen komen overeen met de Footprint.

Footprint is op basis van facturen (van de leasemaatschappijen), schattingen op basis van de gehuurde m2 vestigingen Zwolle.



Beoordeel het risico op basis van:

1. Laag (Veel zekerheid in de berekeningen en klein deel van de footprint).
2. Midden (Veel zekerheid in de berekeningen en groot deel van de footprint).
3. Hoog (Veel onzekerheid in de berekeningen en klein/groot deel van de footprint).

Rekening houden met het volgende voor de bepaling van het risico:

- Bij een initiële audit dient er een steekproef gehouden te worden op alle emissies
- Als de waardes niet uit overzichten komen van leveranciers kun je aannemen dat de kans op fouten groter is. Hierdoor dient hier beter controle op te worden gehouden. Indien er schattingen zijn gemaakt beoordeel voor jezelf of de onderbouwing van de klant logisch is.
- Indien er bij een vorige ladder beoordeling fouten in de berekeningen zijn gevonden dienen deze emissies het jaar erna weer te worden gecontroleerd.
- Bij de wijzigingen in het systeem of verantwoordelijken dient er een extra grote steekproef te worden gehouden.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

4. Bevindingen rapportage

A. Inzicht

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting																												
1A	Organisatie/ inschrijver heeft gedeeltelijk inzicht in energie verbruik.	Doelstelling: De organisatie weet welke soorten energie gebruikt worden.																																
		1.A.1. Identificatie en analyse van energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn gebeurd.	Volledig (10) Meest materiele stroom (5) Nee (0)	10	10	Energiestromen geïdentificeerd voor organisatie.																												
						Alle energiestromen zijn geïdentificeerd in het CO2 voortgangsverslag en energie actieplan over de periode d.d. 1 januari 2025 t/m 31 december 2025. Totale uitstoot 2025 was 113 ton. Onderverdeling is gemaakt in voor de verschillende BV's : - Benzineverbruik - Elektriciteitsverbruik kantoren - Electra opladen auto's - Diesel - Aardgasverbruik kantoor Oosterhout - Aardgasverbruik kantoor Zwolle																												
						Energiestromen geïdentificeerd op projecten met gunningvoordeel en wijken deze af van de bestaande lijst met energiestromen.																												
						Over 2025 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel geweest.																												
1.A.2. Alle energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn aantoonbaar in kaart gebracht.	Ja, duidelijk gedocumenteerd (10) Eén energiestroom (5) Nee (0)	10	10	Energiestromen geïdentificeerd en in kaart gebracht tussen de betrokken organisatieonderdelen in verband gelegd door middel van een lijst of diagram. <table><tr><td>CO2e Direct en Indirect (ton)</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>De Verenigde Expertise Groep B.V.</td><td>188,59</td><td>152,88</td><td>168,03</td><td>75,67</td><td>111,95</td></tr><tr><td>Quattro Expertise B.V.</td><td></td><td>0,03</td><td>0,62</td><td>0,64</td><td>0,64</td></tr><tr><td>Quattro Expertise Noord B.V.</td><td></td><td></td><td></td><td>0,56</td><td>0,52</td></tr><tr><td>Totaal</td><td>188,59</td><td>152,91</td><td>168,66</td><td>76,87</td><td>113,11</td></tr></table>	CO2e Direct en Indirect (ton)	2021	2022	2023	2024	2025	De Verenigde Expertise Groep B.V.	188,59	152,88	168,03	75,67	111,95	Quattro Expertise B.V.		0,03	0,62	0,64	0,64	Quattro Expertise Noord B.V.				0,56	0,52	Totaal	188,59	152,91	168,66	76,87	113,11
CO2e Direct en Indirect (ton)	2021	2022	2023	2024	2025																													
De Verenigde Expertise Groep B.V.	188,59	152,88	168,03	75,67	111,95																													
Quattro Expertise B.V.		0,03	0,62	0,64	0,64																													
Quattro Expertise Noord B.V.				0,56	0,52																													
Totaal	188,59	152,91	168,66	76,87	113,11																													

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						Alle energiestromen zijn in "meten" van SmartTrackers in het document energiebeoordeling 2025 vastgelegd per bedrijf middels diagram en grafiek. Tijdens de rondgang door het bedrijf en op de vestigingslocatie zijn geen andere energiestromen geconstateerd dan opgenomen in SmartTrackers. Zie verder ook 1.A.1. Het pand te Oosterhout betreft een relatief modern huurpand. Investerings ten aanzien van het energieverbruik dienen daarom voornamelijk door de beheerder te worden uitgevoerd. Als huurder is het niet toegestaan om zelfstandig aanpassingen aan het pand te doen. Aangezien het energieverbruik bovendien zeer beperkt is, heeft dit momenteel geen prioriteit. Door de plaatsing van zonnepanelen is het gasverbruik naar verwachting aanzienlijk afgenomen. Omdat QE servicekosten betaalt en geen directe inzage heeft in afzonderlijke meterstanden, is deze daling op dit moment nog niet zichtbaar in de beschikbare verbruiksgegevens. In 2026 zal hier nader onderzoek naar worden gedaan. Vooralsnog worden de waarden van voorgaande jaren aangehouden. De laadfaciliteiten bij het kantoor in Oosterhout zijn direct gekoppeld aan de zonnepanelen. Hierdoor kan een belangrijk deel van het laden met duurzaam opgewekte elektriciteit plaatsvinden. Voor het kantoor in Zwolle geldt een vergelijkbare situatie. Ook hier zijn de verbruiken minimaal. Deze locatie wordt uitsluitend gebruikt als meetingroom voor afspraken in het noorden van het land. Er is geen sprake van structurele bezetting, waardoor het energieverbruik zeer beperkt blijft. Is er kwalitatieve indicatie van de grootte van de energiestroom. De organisatie heeft in de door haar opgestelde energiebeoordeling over 2025 de Grootste verbruiker vastgelegd. Ook noemt de organisatie "Op basis van het referentiejaar (2021) zien we een afname van het energieverbruik". Is het overzicht nog actueel in verband met nieuwe projecten met gunningsvoordeel of verandering van de projectportefeuille? Er zijn geen projecten met gunningsvoordeel.
		1.A.3. Deze lijst wordt regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	Ja, jaarlijks (5) Nee (0)	5	5	Wordt de lijst onder 1.A.2. Regelmatig opgevolgd en actueel gehouden? De gegevens in SmartTrackers worden tenminste tweemaal per jaar geactualiseerd door de heer S. van der Stroom.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						De input voor de gegevens in SmartTrackers komen voort uit facturen van: energieleveranciers, tankpassen en gedeclareerde kilometers voor zakelijke kilometer met een privéauto.
			Minimale eisen voor behalen niveau 1A minimale score = 20	25	25	
2A	Organisatie/i nschrijver heeft inzicht in eigen energieverbruik.	Doelstelling: De organisatie weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van de organisatie. 2.A.1. Alle energiestromen van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn kwantitatief in kaart gebracht.	Ja, duidelijk gedocumenteerd (15) Eén energiestroom (5) Nee (0)	10	10	Zijn de energiebronnen (1.A.1.)-op de lijst volledig (compleet) en zijn de schattingen plausibel?
						Er is tijdens de audit op basis van controle van portfolio, de data in SmartTrackers en een rondgang door het bedrijf geconstateerd dat energiebronnen volledig zijn.
						Is er inspanning geleverd om het inzicht gaandeweg te verbeteren door schattingen te vervangen door verbruiksgegevens van de organisatie, en incomplete data aan te vullen?
						Er is door de organisatie inspanningen geleverd om de schattingen te vervangen door verbruikersgegevens. Organisatie is op beide locaties (Oosterhout en Zwolle) gevestigd in een bedrijfsverzamelgebouw. De gegevens van gas en elektra zijn bepaald op het aantal gehuurde m2 in het bedrijfsverzamelgebouw. De organisatie is zich bewust dat schattingen niet ideaal zijn. Het stroomverbruik is volledig groen.
						Is de (middels een steekproef) toewijzing van energiehoeveelheden aan projecten en van de voorgeschreven methodes op de juiste wijze gevolgd?
						Via registraties wordt het een en ander geborgd. Tijdens de audit is geconstateerd dat dit gebeurt volgens de voorgeschreven methodes en hierbij de juiste werkwijze wordt gehanteerd.
			Ja, tenminste jaarlijks (5)	5	5	Zijn de verbruikscijfers volledig (2.A.1) en compleet (in verband met veranderingen in projecten of organisatie)? (Controle via de facturen).

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
		2.A.2. De lijst is volledig en wordt aantoonbaar regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	Nee (0)	10	10	De verbruikscijfers van de organisatie zijn volledig en zijn aantoonbaar in het document footprint energiebeoordeling 2025 en management energie actieplan 2025. Daarnaast zijn de gegevens aantoonbaar in SmartTrackers onder meten waar een uitsplitsing is gemaakt per halfjaar. De input voor de gegevens in SmartTrackers komen voort uit facturen tankpassen en van schattingen m.b.t gas en elektra. <u>Brandstof:</u> De gegevens van het brandstof verbruik komen voort uit: gegevens van tankpassen van Multi Card en Move Move (voor de elektrische auto's) en het in de footprint genoemde document "thuisladen groen". <u>Gas en Elektra:</u> De meterstanden van gas en elektra wordt uitgelezen per m2. Is op basis van schattingen. Organisatie is op beide locaties (Oosterhout en Zwolle) gevestigd in een bedrijfsverzamelgebouw. De gegevens van gas en elektra zijn bepaald op het aantal gehuurde m2 in het bedrijfsverzamelgebouw. Tijdens de audit zijn er geen afwijkingen geconstateerd in de facturen t.o.v. de gegevens in SmartTrackers Zie 3.A.2. Zijn de gemaakte schattingen plausibel? Door de organisatie worden de gegevens van elektra en gas geschat middels het aantal gehuurde m2 van de kantoorlocatie. Schattingen zijn plausibel. De aanwezigheid van de gedocumenteerde vereiste documentatie en berekeningen ter onderbouwing van de kwantificering. Alle documentatie is aanwezig in de berekening van de CO2 footprint in SmartTrackers. Tijdens audit en steekproef vastgesteld.
		2.A.3. De organisatie beschikt over een actuele energiebeoordeling voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja (10) Ja, doch slechts partieel (bijvoorbeeld			Is de energiebeoordeling actueel en opgebouwd aan de hand van de ISO 50001 §4.4.3.? Gezien de energiebeoordeling van de Verenigde Expertise Groep over de periode 01-01-2025 t/m 31-12-2025 tijdens de audit gecontroleerd.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
			bepaald proces of unit) (5) Nee (0)			De organisatie heeft een energiebeoordeling uitgevoerd conform de vereisten van ISO 50001 om te bepalen welke kansen er liggen om tot verdere CO reductie te komen en te bewaken dat de gestelde reductiedoelen worden gehaald.
						De diepgang van de analyse is zodanig dat de organisatie minimaal 80% van het energieverbruik kan herleiden tot concrete energiegebruikers. De energiestromen zijn zoveel mogelijk per emissiecategorie uiteengezet. Hierbij wordt gekeken naar scope 1 en 2 emissies en zakelijk verkeer uit scope 3 van het Green House Gas protocol. Ook is alvast vooruitgekeken naar de nieuwe norm 4.0 door o.a. ook GJ te rapporteren. De energiebeoordeling is directe input voor de directiebeoordeling. Momenteel wordt 90% van de footprint veroorzaakt door het wagonpark.
						Zijn de geïdentificeerde verbeterpunten van het jaar daarvoor en uit de actuele interne controle van eis 1.B.2 opgepakt en opgevolgd?
						Uit de voorgaande audit en de interne audit zijn geen verbeterpunten naar voren gekomen.
			Minimale eisen voor behalen niveau 2A minimale score = 20	25	25	
3A	Organisatie/ inschrijver heeft haar eigen energie- verbruik omgerekend naar CO ₂ - emissie(s).	Doelstelling: De organisatie heeft een CO ₂ -administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. De organisatie heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.				
		3.A.1. De organisatie beschikt over een uitgewerkte actuele emissie-inventaris voor haar scope 1 & 2 CO ₂ -emissies conform ISO 14064-1 voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja (15) Nee (0)	15	15	Er is een emissie-inventaris aanwezig die actueel is (tot maximaal 15 kalendermaanden na afloop van het jaar waarover de emissies worden gerapporteerd)
						De emissie inventaris is opgenomen in het document energiebeoordeling 2025 en het management actieplan over de periode 01-01-2025 t/m 31-12-2025 en daarnaast ook aantoonbaar in SmartTrackers. Allen zijn beoordeeld tijdens de audit en akkoord bevonden.
						De emissie-inventaris voldoet aan de genoemde punten uit §9.3.1 van ISO 14064-1.
					Tijdens de audit is geconstateerd dat het document "CO2-voortgangsverslag en energie actieplan De Verenigde Expertise Groep B.V 2025" over de periode 01-01-	

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						2025 t/m 31-12-2025, de energiebeoordeling 2025 terug te vinden in 'measurements' in SmartTrackers voldoen aan de gesteld eisen uit hoofdstuk 9.3.1 van de ISO14064-1. De emissie-inventaris is compleet en bevat alle materiële emissies van de energiestromen (uit eis 2.A). De emissie inventaris is compleet en bevat alle materiele emissies van de energiestromen. Tijdens de audit is niet geconstateerd dat er andere emissies zijn buiten de getoonde footprint. De actuele emissie-inventaris is gebaseerd op de werkelijke energieverbruik cijfers van dat jaar. De emissie-inventarisatie is gebaseerd op werkelijke energie verbruicijfers van dat jaar. Deze gegevens komen voort uit jaarafrekeningen van de energieleverancier Zijn de CO₂-emissiefactoren juist toegepast? Tijdens de audit is middels steekproeven geconstateerd dat de CO₂-emissiefactoren welke gebruikt worden in SmartTrackers overeenkomen met de gegevens op CO₂-emissiefactoren.nl. Is de scope-indeling en berekening juist en is de emissie-inventaris uitgesplitst naar verschillende energiestromen (zie eis 1.A.1 en 2.A.1 voor het benodigde detailniveau)? Tijdens de audit is geconstateerd dat de scope-indeling en berekeningen volledig en juist zijn. Alles is uitgesplitst naar het type energiestromen zoals beschreven in 1.A.1 van De Verenigde Expertise Groep B.V. Dekt de CO₂-emissie-inventaris alle organisatieonderdelen en activiteiten die vallen binnen de boundary zoals vermeld op het CO₂-bewust Certificaat? De CO₂ emissie inventaris over 2025 opgenomen in het document CO₂ voortgangsverslag en energieactieplan 2025 bevat alle organisatieonderdelen en activiteiten die vallen binnen de boundary zoals vermeld op het CO₂ bewust certificaat. Er is tijdens de audit op basis van controle van portfolio, de data in SmartTrackers en een rondgang door het bedrijf geconstateerd dat energiebronnen volledig zijn Er heeft aantoonbare verbetering van de data plaatsgevonden ten opzichte van de vorige emissie-inventaris. Aantoonbare verbetering heeft niet per se plaatsgevonden. Brandstof is op basis van uitdraaien van tankpassen en elektra en gas is op basis van schattingen.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
				10	10	Zijn de verbeterpunten uit de vorige ladderbeoordeling en de energiebeoordeling opgepakt en doorgevoerd?
						Verbeteringen zijn aantoonbaar opgepakt, organisatie is aantoonbaar aan de slag gegaan met het nog meer elektrificeren van het wagenpark.
						Is de onderbouwing van de eventuele verschillen in CO ₂ -emissiefactoren, methoden en gerapporteerde emissies ten opzichte van de vorige emissie-inventaris correct?
						Er zijn geen verschillende CO ₂ -emissiefactoren, methoden en gerapporteerde emissies.
		3.A.2. De emissie-inventaris van 3.A.1 is door een CI geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid <i>[door de laderCI controle op de inventarisatie aan de eisen zoals hiernaast gesteld]</i>	Ja, jaarlijks (10) Nee (0)	10	10	De emissie-inventaris opgesteld conform ISO 14064-1 §9.3.1 a t/m t moet een beperkte mate van gerechtvaardigd vertrouwen uitspreken.
						Tijdens de audit is geconstateerd dat de inhoud van het document "CO ₂ -voortgangsverlag en actieplan De Verenigde Expertise Groep B.V 2025" voldoet aan de gestelde uit paragraaf 9.3.1 van de ISO14064-1.
						Zijn de gebruikte CO ₂ -emissiefactoren voorzien van bronvermelding?
						Tijdens de audit is vastgesteld dat de gebruikte CO ₂ -emissie factoren onder "meten" in SmartTrackers voor de Verenigde Expertise Groep afkomstig zijn van https://www.co2emissiefactoren.nl/ . Per CO ₂ -emissiefactor onder "meten" van SmartTrackers wordt verwezen de desbetreffende website https://www.co2emissiefactoren.nl/ .
						Is de actuele emissie-inventaris gebaseerd op de werkelijke energieverbruik cijfers van dat jaar en bevat hij alle energiestromen en is hij compleet?
						Zie de uitwerking bij H2.A.2.
						Is de data herleidbaar tot aan de bronnen (bijvoorbeeld brandstoffacturen, elektriciteitsrekeningen of verbruiksgegevens)?
						De actuele emissie-inventaris (2025) is getoetst bij H 3.2 Steekproef en risicobeoordeling' en is compleet en correct uitgewerkt. Data zijn herleidbaar tot facturen en portals.
			Minimale eisen voor behalen niveau 3A minimale score = 20	25	25	

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

B. Reductie

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
1B	Organisatie onderzoekt mogelijkheden voor energie reductie.	Doelstelling: De organisatie weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van de organisatie dit betrekking heeft				
		1.B.1. De organisatie onderzoekt aantoonbaar de mogelijkheden het energieverbruik te reduceren van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja (20) Nee (0)	20	20	Is er voortgang geboekt door gaandeweg gebruik te maken van informatiebronnen die relevanter zijn en de actuele ontwikkelingen volgt? Uit onder andere het directie-interview blijkt duidelijk dat er focus ligt op energiereductie, maar ook op de bredere impact van de organisatie op haar omgeving. Volgens directeur Paul Bun is "waarde" niet financieel, maar veel breder: een gelukkige workforce en tegelijkertijd minder schade aan het milieu. Concrete maatregelen: • Werknemers mogen alleen kiezen voor Europese EV's (elektrische voertuigen). • Er wordt geen gebruik meer gemaakt van dieselloertuigen Dit is sinds eind 2024 volledig afgebouwd, zie Energiebeoordeling 2025. • De reducerende maatregelen zijn vastgelegd in het document "Energiebeoordeling over de periode 01-01-2025 t/m 31-12-2025" onder het kopje "Reducerende maatregelen". • Verdere bewustwording medewerkers: Snelheid, onderhoud, en vermijden van onnodige ritten zijn gedocumenteerd in de Energiebeoordeling 2025. Inzicht vergroten in energiereductie en actuele ontwikkelingen volgen (bijv. nieuwe wetgeving, technologische innovaties) gebeurt o.a. via seminars en tweemaal per jaar contactmomenten met sectorpartijen dit heeft de organisatie vastgelegd in haar "CO₂-voortgangsverslag en energieactieplan 2025.
		1.B.2. De organisatie beschikt over een actueel verslag van een onafhankelijk interne controle voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja (5) Nee (0)	5	5	Is het verslag actueel? Ingeval de organisatie in de te beoordelen periode activiteiten met andere energiekenmerken heeft opgepakt (projecten van andere aard, nieuwe organisatie onderdelen binnen de boundary), dient het verslag aangepast te zijn. De interne audit is onafhankelijk extern uitgevoerd door mevr. van der Stroom uitgevoerd op 18-05-2026 door mevrouw van der Stroom (Knowledge4you). Alle invalshoeken en de footprint is getoetst. Er zijn geen afwijkingen of verbeterpunten geconstateerd.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						De interne audit is met voldoende diepgang uitgevoerd Zijn de geïdentificeerde verbeterpunten van het jaar daarvoor opgepakt en opgevolgd? Er zijn geen verbeterpunten geconstateerd uit de interne audit van het voorgaande jaar. Heeft de onafhankelijke controle de omvang van het (beoogde) ladderniveau? Zelfbeoordeling is uitgevoerd op d.d. 18-05-2026 door dhr. S. van der Stroom en heeft de beoogde diepgang en het beoogde ladderniveau. Zijn de resultaten van de interne controle in de interne audit en de directiebeoordeling (zie §6.1.1) meegenomen? In de directiebeoordeling zijn de interne controle en interne audit beoordeeld en zijn de resultaten geaccordeerd. Er zijn geen afwijkingen geconstateerd
			Minimale eisen voor behalen niveau 1B minimale score = 20	25	25	
2B	Organisatie beschikt over een kwalitatief beschreven energie reductieambitie.	<i>Doelstelling: De doelstellingen zijn kosteneffectief en tegelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van de organisatie.</i>				
		2.B.1. De organisatie heeft een kwalitatief omschreven doelstelling om energie te reduceren en heeft maatregelen benoemd voor de projecten.	Ja (10) Nee (0)	10	10	De organisatie heeft een kwalitatieve doelstelling: in 2030 maximaal 50% van de CO ₂ -uitstoot van 2021 (CO ₂ -voortgangsverslag, p. 3). Deze doelstelling is onderbouwd met concrete maatregelen, gericht op energiereductie in organisatie en eventueel toekomstige projecten. Hoofdmaatregelen: Volledige elektrificering van het wagenpark (diesel/benzine → EV's, >90% uitstoot) en 75% groen laden thuis (<i>Energiebeoordeling</i> , p. 3, 9; <i>CO₂-voortgangsverslag</i> , p. 5). Bewustwording medewerkers (snelheid, onderhoud, ritten vermijden) De maatregelen zijn gedocumenteerd in de Energiebeoordeling en gecommuniceerd via KAM-stuurcyclus. De organisatie heeft geen projecten gunningsvoordeel in portefeuille.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
		2.B.2. De organisatie heeft een omschreven doelstelling voor gebruik van alternatieve brandstoffen en/of gebruik van groene stroom en heeft maatregelen benoemd voor de projecten.	Ja (10) Nee (0) (Minimaal jaarlijks)	10	10	Dit heeft de organisatie vastgelegd in haar (<i>CO₂-voortgangsverslag</i>, p. 5; <i>Energiebeoordeling</i>, p. 9). Scope 1: Nog meer elektrificeren van het wagenpark In 2026 volledig geëlektrificeerd. Bewust sturen op het rijgedrag, na 7 uur avond ook 100 blijven rijden. Scope 2: Grijze stroom omzetten naar 100% Nederlandse groene stroom
		2.B.3. De energie- en reductiedoelstelling en de bijbehorende maatregelen zijn gedocumenteerd, geïmplementeerd en gecommuniceerd aan alle werknemers.	Ja (3) Nee (0) (Minimaal halfjaarlijks)	3	3	De energie- en reductiedoelstellingen (bijv. -55% CO ₂ in 2025, -85% in 2030) en maatregelen (elektrisch wagenpark, groen laden, rijgedrag) zijn gedocumenteerd in de Energiebeoordeling 2025 en CO ₂ -voortgangsverslag. Ze zijn geïmplementeerd (dieselvrij, ~75% groen laden) en gecommuniceerd aan alle medewerkers via halfjaarlijkse nieuwsbrieven (Nummer 8 okt 2025 en 9 mei 2026), inclusief praktische tips voor slim rijden en laden.
		2.B.4. De reductiedoelstelling is onderschreven door hoger management.	Ja (2) Nee (0)	2	2	Bij de ladderbeoordeling wordt vastgesteld (middels een steekproef uit de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zie §7.2) of de doelstelling(en) en de maatregelen voor projecten in de te beoordelen periode zijn onderschreven door het hoger management en daaruit commitment spreekt aan continue verbetering in energie efficiëntie en beschikbaarheid van informatie en middelen om de doelstelling te bereiken. De doelstellingen en maatregelen voor projecten zijn onderschreven door het hoger management (directeur Paul Bun, verantwoordelijk voor KAM-stuurcyclus, CO₂-voortgangsverslag, p. 4). Commitment aan continue verbetering blijkt uit: Gedocumenteerde steekproefbereidheid: Hoewel er geen lopende projecten met CO₂-gunningsvoordeel zijn (CO₂-voortgangsverslag, p. 7), gelden de maatregelen (elektrisch wagenpark, groen laden) standaard voor alle (toekomstige) projecten. Middelen en informatie: Energiebeoordeling 2025, CO₂-voortgangsverslag, en halfjaarlijkse nieuwsbrieven (met praktische tips) zijn beschikbaar voor medewerkers.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
				25	25	Continue verbetering: Jaarlijkse actualisatie van emissiefactoren (SKAO/CO ₂ emissiefactoren.nl), deelname aan Club van 49 (kennisdeling), en onderzoek naar NL GVO's Energiebeoordeling en CO ₂ -voortgangsverslag.
						Dat dit in de stuurcyclus ad 2.C.2 is geborgd en conform deze stuurcyclus is uitgevoerd.
						De stuurcyclus (2.C.2) is geborgd: Paul Bun (directeur) is eindverantwoordelijke, Sjoerd van der Stroom beheert de KAM-stuurcyclus vastgelegd in het CO ₂ -voortgangsverslag. Uitvoering blijkt uit halfjaarlijkse nieuwsbrieven (Nummer 8 en 9) met CO ₂ -prestaties en praktische acties voor medewerkers (slim rijden/laden), jaarlijkse actualisatie van doelen (bijv. -55% in 2025) en documentatie in Energiebeoordeling en CO ₂ -voortgangsverslag.
			Minimale eisen voor behalen niveau 2B minimale score = 20	25	25	
3B	Organisatie beschikt over kwantitatieve CO ₂ -reductiedoels tellingen voor de eigen organisatie.	Doelstelling: De organisatie formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO ₂ emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van bedrijven met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO ₂ -prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.				
		3.B.1. De organisatie heeft een kwantitatieve reductiedoelstelling voor scope 1 & 2 emissie van de organisatie en de projecten opgesteld, uitgedrukt in absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde tijdstermijn en heeft een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen in de projecten.	Ja (15) Nee (0)	15	15	Bij de initiële ladderbeoordeling wordt vastgesteld of de doelstellingen betrekking hebben op de meest materiële emissies van 3.A.1, zijn opgesteld overeenkomstig 1.B en 2.B, duidelijk en op de juiste wijze kwantitatief zijn uitgedrukt en ambitieus zijn gezien de eigen situatie van de organisatie en vergelijkbaar met die van sectorgenoten (Er wordt vastgesteld of de onderbouwde stellingname aanwezig is over de relatieve positie van de organisatie in de uitgangssituatie en de ambitie van de doelstellingen en baseert mede daarop zijn oordeel)
						De organisatie heeft kwantitatieve reductiedoelstellingen voor scope 1 & 2 (referentiejaar 2021): 188,59 ton CO ₂ (2021) → 113,11 ton CO ₂ (2025) (Energiebeoordeling, p. 6; CO ₂ -voortgangsverslag, p. 11). Elektriciteit: 22% effect vanaf 01-01-2024 (groen laden, zonnepanelen). Benzine/diesel: 100% reductie vanaf 01-01-2025 (volledige elektrificering wagenpark). De organisatie heeft een plan van aanpak gedocumenteerd in de

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						Energiebeoordeling 2025 en CO₂-voortgangsverslag, (standaard toepassing van elektrisch wagenpark/groen laden, CO₂-voortgangsverslag. Tijdens de audit is de maatregelenlijst van SKAO gezien. Doelstellingen zijn ambitieuzer dan branchegeenoten (bijv. -85% in 2030, CO₂-voortgangsverslag. Geen projecten Op basis van een steekproef uit de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen wordt beoordeeld dat de organisatie de maatregelen voor deze projecten, gezien de projectplanning redelijkerwijs niet eerder kan benoemen dan gepland of dat de organisatie de maatregelen voor elk van deze projecten op het geplande moment heeft benoemd en dat de organisatie wijziging van de maatregelen voor elk van deze projecten kan onderbouwen met voortschrijdend inzicht in de externe omstandigheden die de haalbaarheid van reductiemaatregelen bepalen. Er zijn over 2025 geen projecten met gunningsvoordeel geweest. Bij de jaarlijkse ladderbeoordeling wordt vastgesteld dat de doelstelling regelmatig jaarlijks wordt opgevolgd en aangepast aan de voortgang in o.a. het onderzoek van 1.B.1, de actuele vereiste onderbouwing over de relatieve positie en de Ausgangssituation van de organisatie, dat het plan van aanpak aantoonbare verbetering laat zien, met name van de kwantificering van het referentiejaar (zoals een betere onderbouwing of verminderde onzekerheid), en de reductiedoelstelling voor tussenliggende jaren. Tijdens de audit is vastgesteld dat de organisatie, onderzoek naar energiereductie (wagenpark, groene stroom) jaarlijks geactualiseerd heeft in de Energiebeoordeling en CO₂-voortgangsverslag (Energiebeoordeling; CO₂-voortgangsverslag). Haar doelstellingen zijn ambitieuzer dan sectorgeenoten (bijv. -85% in 2030, CO₂-voortgangsverslag) en gebaseerd op actuele data (SKAO/CO₂emissiefactoren.nl). Betere meetgegevens, (bijv. scheiding groen/grijs laden sinds 2024, Energiebeoordeling) en vermindering onzekerheid (bijv. gasloos kantoor, CO₂-voortgangsverslag. Op basis van een steekproef uit de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen wordt beoordeeld dat de organisatie de maatregelen voor deze projecten, gezien de projectplanning redelijkerwijs niet eerder kan

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						benoemen dan gepland of dat de organisatie de maatregelen voor elk van deze projecten op het geplande moment heeft benoemd en dat de organisatie wijziging van de maatregelen voor elk van deze projecten kan onderbouwen met voortschrijdend inzicht in de externe omstandigheden die de haalbaarheid van reductie maatregelen bepalen. Er zijn over 2025 geen projecten met gunningsvoordeel geweest. Tijdens de audit vast gezien dat de reductiedoelstellingen voor scope 1 en 2 en het plan van aanpak worden gepubliceerd op de website van de organisatie. De organisatie houdt de informatie actueel. Doelstellingen komen terug in het voortgangsverslag onder hoofdstuk 5.4. Het voortgangsverslag is aantoonbaar op de website.
		3.B.2. De organisatie heeft een energiemangement actieplan (conform NEN-ISO 50001 of gelijkwaardig) opgesteld, onderschreven door hoger management, gecommuniceerd (intern en extern) en geïmplementeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja volledig geïmplementeerd (10) Nee (0)	10	10	Bij de initiële ladderbeoordeling wordt vastgesteld of het energiemangement actieplan is opgesteld (conform ISO 50001 of gelijkwaardig), dit is onderschreven door hoger management, dit is intern en extern gecommuniceerd en dit is geïmplementeerd voor de organisatie. Gezien tijdens dat de organisatie in haar Energiebeoordeling 2025 de plannen heeft uitwerkt conform de ISO 50001. Uit het gesprek met de directie blijkt dat dit plan wordt onderschreven. Het plan is actueel en gecommuniceerd met de organisatie en voor externe stakeholders gepubliceerd op de website van de organisatie. Op basis van een steekproef uit de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, de maatregelen voor de organisatie, en de specifieke projecten waarin deze zullen worden toegepast door de organisatie, in de te beoordelen periode zijn onderschreven door het hoger management en of dit in de stuurcyclus van eis 2.C.2 is geborgd. Er zijn over de periode 2025 geen projecten met gunningsvoordeel geweest. Bij de jaarlijkse ladderbeoordeling wordt vastgesteld of het actieplan in de te beoordelen periode regelmatig jaarlijks is opgevolgd en aangepast (o.a. dat het voldoet aan de criteria voor de jaarlijkse ladderbeoordeling van eis 3.B.1) en dat de organisatie in de werkwijze het principe van continue verbetering (zie §6.1) toepast, of daaruit voortkomende rapportage(s) voortgang aantonen in het realiseren van de geplande maatregelen (volgens het principe van 'naleven of verantwoorden'), de voortgang wordt geboekt in de betrouwbaarheid van de gebruikte data en berekeningswijze voor de bijdrage van elke maatregel aan de realisatie van de

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						reductiedoelstelling, er voortgang wordt geboekt in het toepassen van meer onderdelen van de paragrafen §4.4.3, §4.6.1, §4.6.4 van ISO 50001 en of de organisatie voortgang toont in het functioneren van de ladder binnen de organisatie in de richting van de doelstellingen per eis. Vastgesteld tijdens de audit dat in o.a. het actieplan de doelen jaarlijks worden geactualiseerd. Dit geldt ook voor de maatregelen (elektrificering, groen laden), Voortgang in data blijkt uit betere scheiding groen/grijs laden, genoemd in oa de energiebeoordeling 2025 en toepassing ISO 50001 (§4.4.3 Energiebeoordeling, §4.6.1/4.6.4 via actieplan en maatregelen. Halfjaarlijkse nieuwsbrieven (Nummer 8 en 9) tonen ook de voortgang in maatregelen (bijv. -23% CO₂ in S1 2025, genoemd in Nieuwsbrief).De organisatie heeft de recent gestelde doelstellingen behaald en hierover gerapporteerd in CO₂-voortgangsverslag. Op basis van een steekproef uit de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is wordt gecontroleerd of de maatregelen voor de organisatie, en de specifieke projecten waarin deze zullen worden toegepast door de organisatie, in de te beoordelen periode zijn onderschreven door het hoger management, dit in de stuurcyclus van eis 2.C.2 geborgd is, dit conform deze stuurcyclus is uitgevoerd en of de verantwoordelijken in de beoordeelde periode aantoonbaar conform het actieplan activiteiten hebben ondernomen. Er zijn over het jaar 2025 geen projecten met gunningsvoordeel geweest.
			Minimale eisen voor behalen niveau 3B minimale score = 20	25	25	

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

C. Transparantie

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekende score	Onderbouwing / toelichting
1C	Organisatie communiceert ad hoc over energiereductie beleid.	<i>Doelstelling: De organisatie betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO₂-reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen organisatie en de eigen activiteiten.</i>				
		1.C.1. De organisatie communiceert aantoonbaar intern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja, minstens 2 maal per jaar (20) Ja, 1 maal per jaar (10) Nee (0)	20	20	Er hebben in de beoordeelde periode opnieuw communicatieactiviteiten plaatsgevonden, en deze informeren over de belangrijkste feiten betreffende de voortgang in het energiereductie beleid in de beoordeelde periode. Halfjaarlijkse nieuwsbrieven (Nummer 8 en 9) met CO ₂ -prestaties (bijv. -23% in S1 2025, -65% t.o.v. 2021) en maatregelen (elektrisch wagenpark, groen laden). Organisatie communiceert structureel zie ook 2C1.
		1.C.2. De organisatie communiceert aantoonbaar extern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja, minstens 2 maal per jaar (5) Nee (0)	5	5	Zie eis 1.C.1. Organisatie communiceert structureel zie verder vragen hieronder.
			Minimale eisen voor behalen niveau 1C minimale score = 20	25	25	
2C	Organisatie communiceert minimaal intern en eventueel extern over haar energiebeleid.	<i>Doelstelling: De organisatie werkt aan draagvlak binnen de organisatie om te zoeken naar effectievere energie- en CO₂-reductiemaatregelen. De organisatie stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug wat er met deze voorstellen gebeurt. De organisatie weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie-en CO₂-reductie binnen de organisatie. De medewerkers van de organisatie die een relevante bijdrage kunnen leveren, weten wat er van hen wordt verwacht.</i>				
		2.C.1. De organisatie communiceert structureel intern over het energiebeleid voor de organisatie en de projecten. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en reductiedoelstellingen van de organisatie en de maatregelen in	Ja, minstens 2 maal per jaar (10) Ja, 1 maal per jaar (5) Nee (0)	10	10	Bij de ladderbeoordeling stelt de LadderCI o.a. vast of de communicatie activiteiten - met regelmatige frequentie zijn voortgezet, en - informeren over de belangrijkste feiten betreffende de voortgang in het energie-reductiebeleid in de beoordeelde periode, en - (indien het grootste deel van de projecten wordt uitgevoerd met onderaannemers) ook aantoonbaar plaatsvinden op locaties van projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is; indien op 1 of 2 projecten CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is: op deze ene resp. op beide locaties; bij meer dan 2

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
		projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.				van dergelijke projecten: op 2 locaties naar keuze. De LadderCI dient zich daarover zekerheid te verschaffen, zo nodig met verificatie door bezoek van de projectlocatie. Organisatie communiceert structureel intern over het energiebeleid voor de organisatie. Dit bleek tijdens de audit vooral uit de gesprekken met medewerkers tijdens de rondgang en de lunch Tijdens de audit is zijn qua schriftelijk bewijs de nieuwbrieven gezien oktober 2025 en mei 2026. Een van de gesproken medewerkers Boris Tebrunsveld heeft een interactieve "nieuwsbrief" ontwikkeld die alle medewerkers op de eigen SharePoint te zien krijgen. Bij het betreffende project betrokken medewerkers van de onderaannemers worden geacht kennis te hebben kunnen nemen van de communicatie in geval: - de communicatiemiddelen aantoonbaar prominent zichtbaar voor alle medewerkers worden/zijn aangeboden gedurende het grootste deel van de uitvoering, of - uit een steekproef onder de aanwezige medewerkers op de projectlocatie blijkt dat de meerderheid van hen de onderwerpen kan noemen waarover informatie wordt/is aangeboden. Verwacht wordt niet dat ook medewerkers van een onderaannemer die slechts kortdurend (een week of minder) betrokken zijn, op de hoogte zijn van de interne communicatie. Er zijn over het jaar 2025 geen projecten met gunningsvoordeel geweest.
		2.C.2. De organisatie heeft inzake CO ₂ -reductie een effectieve stuurcyclus met toegewezen verantwoordelijkheden voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Verantwoordelijken bekend en stuurcyclus geïmplementeerd (10) Verantwoordelijken toegewezen (5)	10	10	Bij de ladderbeoordeling stelt de LadderCI o.a. vast of - de beschrijving van de stuurcyclus actueel is, - en of steekproefsgewijs geselecteerde verantwoordelijken ☐ zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid, ☐ weten hoe (door wie, waarover, hoe vaak etc.) zij geïnformeerd worden, ☐ en in de beoordeelde periode aantoonbaar conform de stuurcyclus betrokken zijn geweest bij de afhandeling van een of enkele (steekproefsgewijs bepaalde) kwesties. Binnen de organisatie is dhr. P. Bun ondersteund door de adviseur verantwoordelijk voor de stuurcyclus. De gesproken medewerkers die opgenomen zijn in de stuurcyclus zijn bekend met hun verantwoordelijkheden. De stuurcyclus is opgenomen in het communicatieplan van de organisatie. Indien de organisatie over de te beoordelen periode onvoldoende kwesties kan noemen om een steekproef uit te kunnen nemen,

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						- dient de LadderCI aan de hand van de voortgang over deze periode (zoals bij eisen 1.A.3, 2.A.2, 2.A.3, 2.B.27) een met de nodige steekproefgrootte overeenkomend aantal kwesties te kiezen, - waarbij de keuze willekeurig is en geheel naar eigen inzicht, en - die in de stuurcyclus aan de orde behoren te zijn geweest, en - waarvan de helft betrekking heeft op projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.
		2.C.3. De organisatie heeft de externe belanghebbenden geïdentificeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja (5) Nee (0)	5	5	Tijdens de uitgevoerde audit zijn geen afwijkingen geconstateerd. Bij de ladderbeoordeling stelt de LadderCI o.a. vast of - de organisatie de lijst doelgericht heeft samengesteld, aan de hand van ☐ de relatie met de CO₂-bewust activiteiten van de organisatie, en ☐ de betekenis ervan voor activiteiten op eventuele hogere niveaus zoals het communicatieplan. - de lijst actueel is, aan de hand van o.a. ☐ kenmerken van projecten waarop in de te beoordelen periode CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, ☐ wijziging in de maatregelen voor CO₂-reductie in projecten, ☐ voortschrijdend inzicht in het energiebeleid of het energie reductie beleid van de organisatie. De organisatie heeft de interne en externe belanghebbenden geïdentificeerd in het Co2 communicatieplan 2025. Onder hoofdstuk 1.1. Externe belanghebbenden opgenomen en onder hoofdstuk 1.2. de interne belanghebbenden. Externe belanghebbenden: • Opdrachtgevers waaronder aannemers • Overheid • Provincies • Leveranciers • Relaties algemeen • Certificerende instellingen en SKAO Interne belanghebbenden: Interne belanghebbenden zijn de medewerkers en het management van de organisatie. Binnen de organisatie zijn verschillende medewerkers betrokken. Deze

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						zullen op de hoogte gehouden worden via diverse interne kanalen, zoals de nieuwsbrief, de website, TEAMS meetings en via SharePoint. Het management zal daarnaast betrokken zijn bij de besluitvorming van de te nemen reductiemaatregelen, de voortgang van de CO ₂ -reductie en overige hoofdzaken van het CO ₂ -reductiebeleid.
			Minimale eisen voor behalen niveau 2C minimale score = 20	25	25	
3C	Organisatie communiceert intern en extern over zijn CO₂-footprint en reductie-doelstelling(en).	<i>Doelstelling: De organisatie stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van de organisatie, ook ten opzichte van andere bedrijven.</i>				
		3.C.1. De organisatie communiceert structureel intern én extern over de CO ₂ footprint (scope 1 & 2 emissies) en de kwantitatieve reductiedoelstelling(en) van de organisatie en de maatregelen in projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunning voordeel verkregen is. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie en de hierboven genoemde maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidige energiegebruik en trends binnen de organisatie en de projecten.	Ja, regelmatig halfjaarlijks (20) Ja, 1 maal per jaar (10) Nee (0)	20	20	Bij de ladderbeoordeling stelt de LadderCI o.a. vast of - de communicatie alle items van eis 3.C.1. omvat, en een correct beeld geeft van de CO₂-prestaties; - de communicatie structureel en regelmatig halfjaarlijks is; - de organisatie transparant is over de initiatieven waar de organisatie aan deelneemt en op welke wijze (eisen 2.D en 3.D.1); - de gecommuniceerde informatie vergelijkbaar is met eerder verstrekte informatie; - communicatie die handelt over de voortgang van de realisatie van een eis inzake scope 1 & 2 beide scopes behandelt en transparant is over de werkelijke voortgang. Organisatie communiceert structureel intern over het energiebeleid voor de organisatie. De communicatie omvat het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie. Gezien de genoemde interactieve nieuwsbrieven met daarin alle informatie omtrent reductie doelstellingen en voortgang. De externe communicatie vindt meetbaar plaats middels de website waarop het energiebeleid, de voortgangsrapportage S1 en S2 2025, certificaat en deelname club 49 gepubliceerd zijn. Maar vooral door het enthousiasme voor energiereductie uitgedragen door de gesproken directeur en medewerkers. Over het uitsluitend leasen van Europese EV's zijn regelmatig interessante gesprekken met derden zo werd genoemd. Op deze manier wordt ook de gesprekspartner uitgedaagd hierover na te denken. Afgelopen jaar nieuwe accountantskantoor Bakertilly en alle leveranciers actief verteld over het certificaat en reductiebeleid. instructie – hoe met ons te werken en waar jullie op aan gaan.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						De organisatie publiceert de CO₂-footprint en de kwantitatieve reductiedoelstellingen op de website van de organisatie. De organisatie houdt de informatie actueel. Tijdens de audit is geconstateerd dat de CO₂-footprint gepubliceerd wordt op de websites van De Verenigde Expertise Groep B.V. Door de auditor is geconstateerd dat de website en de links voldoen aan de gestelde eisen. Via de link (Kwaliteitsnormen, duurzaamheid en veiligheid) zijn de CO₂-footprint en kwantitatieve reductiedoelstellingen gepubliceerd dmv downloadbare documenten: Voortgangsverslag en energie-actieplan (S1/S2 2025) Energiebeoordeling 2025 CO₂-prestatieladder certificaat. De informatie wordt actueel gehouden door regelmatige updates (bijv. 2023, 2024, 2025).
		3.C.2. De organisatie beschikt over een gedocumenteerd intern én extern communicatieplan met vastgelegde taken, verantwoordelijkheden en wijzen van communicatie voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Ja, aantoonbaar (5) Nee (0)	5	5	Bij de ladderbeoordeling stelt de LadderCI o.a. vast of - het communicatieplan dat conform bovenstaande vereisten is opgezet, en alle communicatieactiviteiten over de CO₂-prestaties van de organisatie en de bedoelde projecten omvat en actueel is, aan de hand van o.a. ☐ de actuele lijst externe belanghebbenden van eis 2.C.3., ☐ de opgestarte en lopende projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, ☐ de trends in energiegebruik en CO₂-uitstoot, en de voortgang ten opzichte van de reductiedoelstellingen, ☐ de boundary van de organisatie; De verantwoordelijken: ☐ zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid, en ☐ elk van een andere communicatieactiviteit uit de te beoordelen periode kan aantonen dat deze onder zijn/zijn regie is uitgevoerd conform het communicatieplan, ☐ en daaruit leerpunten kan benoemen en heeft geadresseerd. Tijdens de audit is het communicatieplan ingezien en compleet bevonden 'Co2 communicatieplan 2025'. Hierin zijn vastgestelde taken, verantwoordelijkheden en wijze van communicatie vastgelegd.
			Minimale eisen voor behalen niveau 3C minimale score = 20	25	25	

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

D. Participatie

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
1D	Organisatie is op de hoogte van sector- en of keteninitiatieven.	<i>Doelstelling: De organisatie weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor de organisatie. Het management heeft uitspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.</i>				
		1.D.1. De organisatie is aantoonbaar op de hoogte van sector- en/of keteninitiatieven op het gebied van CO ₂ -reductie die in belangrijke mate verband houden met de projectenportefeuille.	Ja (15) Nee (0)	15	15	Kan de organisatie een overzicht overleggen van nieuwe reductiemogelijkheden waaronder initiatieven op het gebied van CO₂-reductie, en dat steekproefsgewijs geselecteerde betrokken functionaris(sen) kunnen aantonen: ☐ dat deze verband houden met het energiebeleid van de organisatie; ☐ dat deze relevant zijn voor de grootste energiestromen binnen de organisatie; ☐ dat de kennis voor de organisatie gemakkelijk vindbaar is; ☐ wordt gehanteerd bij de ontwikkeling van de reductie aanpak. De organisatie is aantoonbaar op de hoogte van sector- en keteninitiatieven, door deelname aan de Club van 49 (kennisdeling via seminars), De organisatie neemt deel aan het eerste gecertificeerde duurzame sloopproject van Nederland onder de norm BREEAM-NL Sloop en Demontage. Dit is vastgelegd in de "Inventarisatie sector- en keteninitiatieven", downloadbaar op de website. Daarnaast volgt directeur Paul Bun actief websites/vakbladen, en ontvangt de organisatie regelmatig updates van extern adviseur Sjoerd van der Stroom. Eigen innovaties, zoals zonnepanelen voor geluidsmeters, tonen directe toepassing van kennis en doelstellingen.
		1.D.2. Sector- en keteninitiatieven, en hoe deze verband houden met de		10	10	Blijft de organisatie zich op de hoogte stellen van nieuwe ontwikkelingen? Organisatie heeft vastgesteld in het document "CO₂ sector keteninitiatieven 2025" welke nieuwe ontwikkelingen er zijn.
		1.D.2. Sector- en keteninitiatieven, en hoe deze verband houden met de		10	10	Zijn de mogelijkheden tot besparing en CO ₂ -reductie besproken en is daarbij vastgesteld welke kennis nog ontbreekt en nog uitgezocht zal worden?

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
		bedrijfsvoering en de projectenportefeuille, zijn besproken in managementoverleg	Ja en vervolgcities zijn gepland (10) Ja (5) Nee (0)			Er is door de organisatie uitgezocht welke mogelijkheden tot energiebesparing mogelijk zijn. Hierbij is gekeken naar de initiatieven en bestaande initiatieven om te oordelen welke de kennis kan worden vergroot. de mogelijkheden zijn besproken en ontbrekende kennis (bijv. meetnauwkeurigheid) is gedocumenteerd en geagendeerd voor toekomstig onderzoek in de Energiebeoordeling 2025 De steekproefsgewijs geselecteerde betrokken functionaris(sen) kunnen aantonen: ☐ dat sprake is van voortschrijdend inzicht; ☐ dat sturing aan het proces van kennis vergaren wordt gegeven. Gesproken functionarissen weten van de keteninitiatieven en beschikken over voortschrijdend inzicht en sturing aan het proces. Zo wordt er niet alleen gekozen voor EV's Maar heel bewust geen Elektrische auto's Tesla's naar Europese ev's zoals Renault 5 Cupra. Bij de keuze voor AI wordt gekozen voor het Europese Mistral. Er wordt daarmee gekeken naar de toeleveringsketen. Gesproken medewerkers zijn tijdens de audit ook op de hoogte van de huidige footprint en maatregelen.
			Minimale eisen voor behalen niveau 1D minimale score = 20	25	25	
2D	Organisatie neemt passief deel aan initiatieven rond de reductie van CO ₂ in de sector of daarbuiten.	<i>Doelstelling: De organisatie weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2.B en 2.C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.</i>				
		2.D.1. De organisatie neemt passief deel aan minimaal één (sector of keten) initiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille, door inschrijving en/of betaling van contributie of sponsoring.	Ja (20) Nee (0)	20	20	Van een nieuwe deelname wordt vastgesteld of het initiatief voldoet en de deelname betrekking heeft op voor de organisatie relevante maatregelen, aan de hand van: ☐ het verband met de grootste energiestromen van projecten; ☐ de onderbouwing van de gemaakte selectie van items of vraagstellingen door het managementoverleg (eis 1.D.2). Door directie van de organisatie wordt actief deelgenomen aan diverse initiatieven. Ingezien tijdens de audit deelname van de directeur aan de Club van 49 in oktober 2026.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						Van een lopende deelname wordt vastgesteld: ☐ of het initiatief voldoet; ☐ voortgang in 'halen' van informatie aantoonbaar is door interne rapportages over de nieuwe informatie. ☐ (bij afronding van deelname), of de organisatie kan aantonen inzicht te hebben in welke maatregelen uit het initiatief zouden kunnen worden toegepast door de organisatie in projecten; ☐ of de organisatie zich heeft ingeschreven of een financiële bijdrage heeft geleverd. Gezien de notulen van de bijeenkomst van de club van 49 waarin informatie naar voren komt die passend is bij de organisatie. Hierdoor is de conclusie dat de lopende deelname voldoet.
		2.D.2. De organisatie neemt (beperkt) actief deel in een sector- of keteninitiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille.	Ja, acties/initiatieven zijn in uitvoering (5) Nee (0)	5	5	Is vastgesteld in het managementoverleg weloverwogen een informatiebehoefte (zie eis 1.D.2), de keuze van initiatieven waaraan wordt deelgenomen daar logisch uit voortvloeit en (aan de hand van interne rapportages over de bevindingen) besluitvorming plaatsvindt over de consequenties voor de reductie aanpak? Directie neemt zelf deel aan de club van 49,
			Minimale eisen voor behalen niveau 2D minimale score = 20	25	25	
3D	Organisatie neemt actief deel aan initiatieven rond de reductie van CO ₂ in de sector of daarbuiten.	Doelstelling: De organisatie draagt bij en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.				
		3.D.1. Actieve deelname aan minimaal één (sector of keten) initiatief op het gebied van CO ₂ -reductie in de projectenportefeuille door middel van aantoonbare deelname in werkgroepen, het publiekelijk uitdragen van het initiatief en/of het aanleveren van informatie aan het initiatief.	Ja, acties/initiatieven zijn in uitvoering (20) Nee (0)	20	20	Van een nieuwe deelname wordt vastgesteld of het initiatief voldoet (zie eis 2.D.1), en de deelname betrekking heeft op relevante maatregelen, aan de hand van: ☐ het verband met de scope 1, 2 en 3 emissies bij projecten; ☐ de rangorde van de 10 meest materiële emissies daarbinnen; ☐ de selectie van items of vraagstellingen op basis van de keuzes in het managementoverleg (eis 1.D.2). Er is geen nieuwe deelname geweest aan een nieuw initiatief, het huidige voldoet. Van een lopende deelname wordt vastgesteld of het initiatief voldoet (zie eis 2.D.1), en voortgang in 'halen' én 'brengen' van informatie aantoonbaar is, aan de hand van

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

ID	Aspect/Invals hoek	Eisen	Score richtlijnen	Maximale score	Toegekend e score	Onderbouwing / toelichting
						interne rapportages over de bevindingen en besluitvorming daarover en de organisatie een financiële bijdrage heeft geleverd.
						Het lopende initiatief voldoet.
						De organisatie publiceert minimaal eens in de drie jaar na een initiële ladderbeoordeling en na een herbeoordeling op de SKAO-website 1 document met de naam van het initiatief, inclusief een korte omschrijving, de initiatiefnemers en de (reductie-) doelstellingen. De organisatie publiceert deze informatie ook (vormvrij) op de eigen website. Ingeval dat de organisatie actief is gaan deelnemen aan een nieuw of ander initiatief dan dient deze vervangen te worden.
						Gezien dat deelname aan de club van 49 aantoonbaar is op de SKAO website als er gezocht wordt op de organisatie onder certificaathouders.
		3.D.2. De organisatie heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt.	Ja (5) Nee (0)	5	5	Er is door de organisatie een specifiek budget vrijgemaakt.
						Er is geen specifiek budget vrijgemaakt, maar wel een budget in uren. Daarnaast wordt het lidmaatschap van de club van 49 betaald. Audit – tijd – adviseur
			Minimale eisen voor behalen niveau 3D minimale score = 20	25	25	

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

5. CO₂ prestatieladderniveau en afwijkingen

5.1 CO₂ prestatieladderniveau (punten telling)

Niveau 1, 2 en 3: Het eigen CO₂-huis op orde

Niveau 4: Samen met en voor de sector en/of branche

Niveau 5: Op maatschappelijk (landelijk) niveau

Auditchecklisten					CO ₂ bewust certificatie niveau				
niveau	score	min eis	max		invalshoek	weeg factor	gewogen score	gewogen min eis	gewogen
A Inzicht					niveau 1	norm=	22,5	min. gewogen	
1	25	20	25		A	40%	10	8	10
2	25	20	25		B	30%	7,5	6	7,5
3	25	20	25		C	20%	5	4	5
4	0	20	25		D	10%	2,5	2	2,5
5	0	20	25				25		voldoet
B Reductie					niveau 2				
1	25	20	25		A	40%	10	8	10
2	25	20	25		B	30%	7,5	6	7,5
3	25	25	25		C	20%	5	4	5
4	0	20	25		D	10%	2,5	2	2,5
5	0	20	25				25		voldoet
C Transparantie					niveau 3				
1	25	20	25		A	40%	10	8	10
2	25	20	25		B	30%	7,5	6	7,5
3	25	20	25		C	20%	5	4	5
4	0	20	25		D	10%	2,5	2	2,5
5	0	20	25				25		voldoet
D Participatie					niveau 4				
1	25	20	25		A	40%	10	8	10
2	25	20	25		B	30%	7,5	6	7,5
3	25	20	25		C	20%	5	4	5
4	0	20	25		D	10%	2,5	2	2,5
5	0	20	25				25		voldoet
					niveau 5				
					A	40%	0	8	10
					B	30%	0	6	7,5
					C	20%	0	4	5
					D	10%	0	2	2,5

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

5.2 Afwijkingen

Hieronder is een chronologisch volgorde van de geconstateerde afwijkingen opgenomen. De afhandeling ervan is verwoord in de rapportage.

Overzicht afwijkingen						
Nº	Soort audit*	Type afwijking**	Normelement	Omschrijving	Datum	
					Geopend	Gesloten
1.	Kies een item.	Kies een item.				
	Na een jaar wordt de effectiviteit van de genomen corrigerende maatregel getoetst en hier verwoord:					
2.	Kies een item.	Kies een item.				
	Na een jaar wordt de effectiviteit van de genomen corrigerende maatregel getoetst en hier verwoord:					
3.	Kies een item.	Kies een item.				
	Na een jaar wordt de effectiviteit van de genomen corrigerende maatregel getoetst en hier verwoord:					
4.	Kies een item.	Kies een item.				
	Na een jaar wordt de effectiviteit van de genomen corrigerende maatregel getoetst en hier verwoord:					

* Soort audit: Mogelijke soorten audits zijn:

- Fase 1
- Initiele Audit (ini)
- 1^e controle audit (S1)
- 2^e controle audit (S2)
- Hercertificeringsaudit (HER)

** Type afwijking: Mogelijke soorten afwijkingen zijn:

- KA – Kritieke afwijking
- NKA – Niet Kritieke Afwijking.

De eventueel geconstateerde afwijkingen worden in de rapportage beschreven en aangeduid met puntenaftrek.

Voor afwijkingen geldt dat u binnen twee weken een oorzaakanalyse heeft uitgevoerd en deze met voorgenomen corrigerende maatregelen bij Aboma Certification bv aanlevert ter beoordeling.

Binnen drie maanden na de laatste auditdag wordt door Aboma Certification bv geverifieerd of de afwijking effectief is aangepakt.

Na de follow-up audit mogen er geen afwijkingen meer open staan om de certificatie te kunnen verlenen dan wel verlengen.

Indien er zich onopgeloste punten voordoen –een meningsverschil tussen het auditteam en het management van de te certificeren partij betreffende auditbewijsmateriaal of –bevindingen- zullen deze worden geregistreerd in deze rapportage bij de desbetreffende afwijking of observatie en worden voorgelegd aan de schema-coördinator van Aboma Certification.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

5.3 Observaties

De volgende observaties zijn gemaakt.

Omschrijving	F1	F2	1S	2S	Afgehandeld

U wordt geacht de observaties op te nemen in uw systeem van verbetering.

5.4 Aanbeveling van het auditteam

De aanbeveling van het auditteam aan de certificatiebeslissing van Aboma Certification b.v. is dat het certificaat gehandhaafd moet worden. Deze aanbeveling is een advies van het auditteam aan de certificatiebeslissers van Aboma Certification B.V. Er kunnen geen rechten aan ontleend worden.

	Rapportage	Documentnaam S04-026
	CO₂-prestatieladder Versie 3.1	Documentdatum 01-10-2022

6. Conclusies

Conform de criteria van de CO₂-Prestatieladder 3.1 voldoet de organisatie wel aan de eisen zoals gesteld aan ladder niveau 3 Aan het eigen beschreven kwaliteitssysteem, relevante wet- en regelgeving en contractuele verplichtingen.

Deze rapportage vormt samen met het auditplan de auditrapportage. De rapportage is een weergave van de audit. De audit is uitgevoerd door middel van het nemen van steekproeven uit aangeleverde documenten, data, interviews etc. Voor het nemen van steekproeven wordt gekozen uit oogpunt van efficiëntie. Hierdoor is geen garantie te geven dat de gerapporteerde informatie volledig, juist en actueel is. Aboma Certification is niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van conclusies als gevolg van het nemen van de steekproef.

Onderbouwing

Fase 1 onderzoek / documentenonderzoek

Kwaliteitshandboek zie hoofdstuk 5

De rondgang heeft aangetoond dat de organisatie locatie geen kenmerken bevat die ten aanzien van het te certificerende schema belemmeringen bevat.

De geïnterviewde medewerkers geven wel voldoende blijk van kennis van de norm en het eigen te certificeren systeem,

Er zijn geen signalen dat de geoffreerde tijd en de samenstelling van het auditteam niet in overeenstemming is met de complexiteit van het te certificeren schema.

De beoordeelde documentatie en de overige relevante zaken voldoen aan de CO₂-Prestatieladder en (de doelstellingen uit) ISO/IEC 17021.

Bij een conclusie dat de organisatie aan fase 1 voldoet is er volgens Aboma Certification bv een gerede kans dat uiteindelijk tot certificatie over gegaan kan worden.

Fase 2 onderzoek / her-audit

De geverifieerde documenten voldoen aan de criteria van CO₂-Prestatieladder.

Eerste surveillance audit

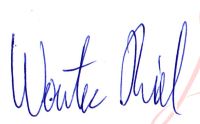
De geverifieerde documenten voldoen aan de criteria van CO₂-Prestatieladder.

Tweede surveillance audit

De geverifieerde documenten **Kies een item.** aan de criteria van CO₂-Prestatieladder.

Logogebruik wordt correct toegepast in de uitingen door de organisatie.

Er zijn bij Aboma Certification bv geen klachten gedeponneerd met betrekking tot het gecertificeerde systeem

Functie	Naam	Handtekening
Coördinator	W.J.G. Riel	 Digitaal ondertekend door W.J.G. Riel Datum: 2026.08.24 15:58:32 +02'00'
Lead auditor	M van IJken	Dit rapport is digitaal gemaakt. Derhalve ontbreekt de handtekening van de Lead-auditor.